



САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ
ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ

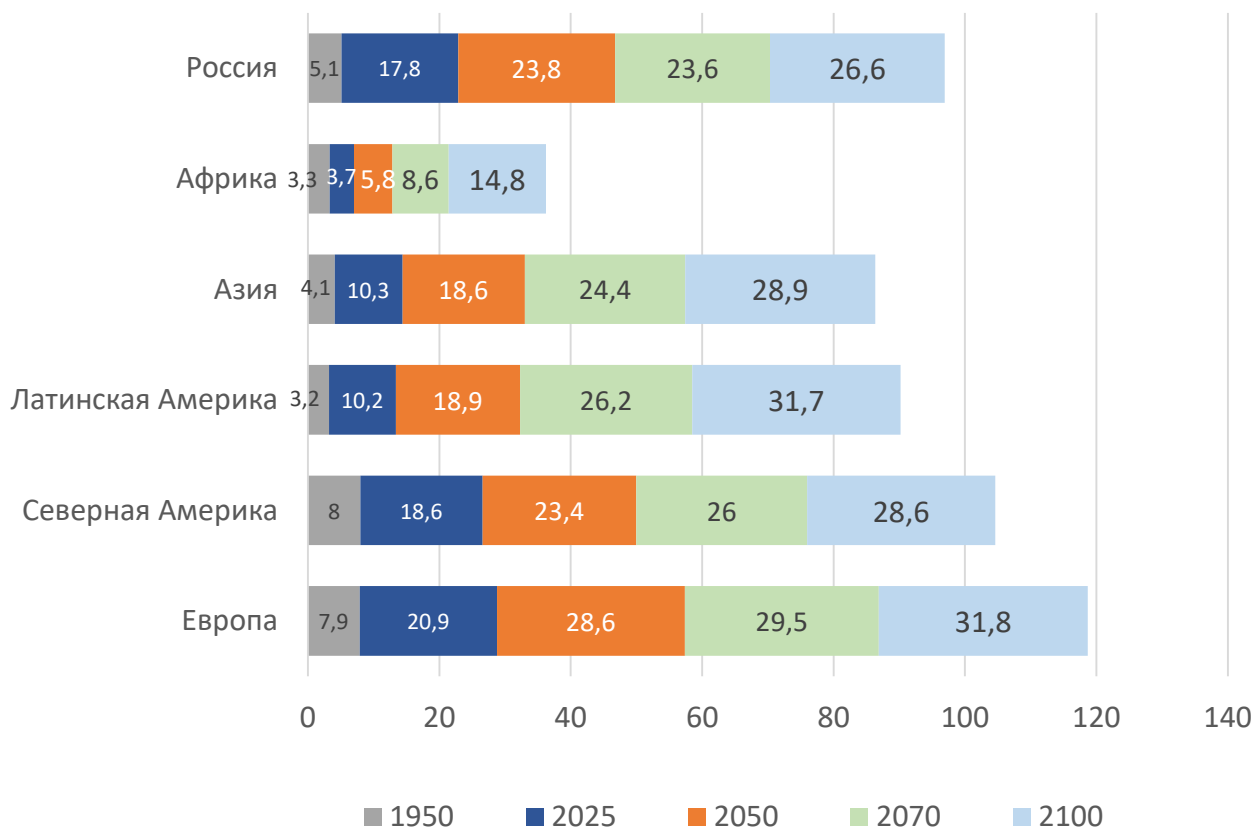
Лучшие зарубежные практики пенсионных систем

Содержание

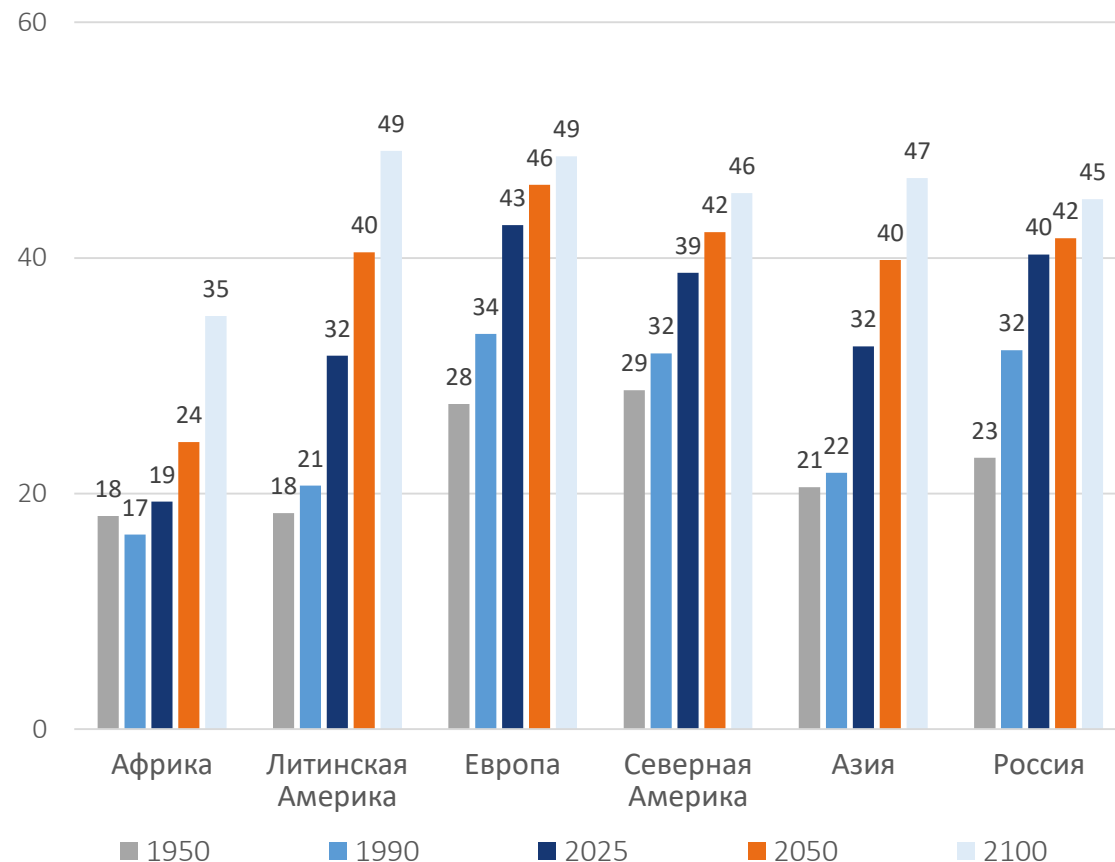
| | |
|------------------------------------------------------------------------------|----------|
| I. ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ НАГРУЗКА И ТЕНДЕНЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА | 3 |
| II. ОБЩИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ УСПЕШНЫХ ПЕНСИОННЫХ СИСТЕМ | 5 |
| III. ОХВАТ НПО В МИРЕ И В РОССИИ | 6 |
| IV. РЫНОК ПЕНСИОННЫХ АКТИВОВ В МИРЕ И В РОССИИ | 7 |
| V. ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ АССОЦИАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ НПО/ПДС В 2026 г. | 8 |

I. ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ НАГРУЗКА И ТЕНДЕНЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА

Доля населения старше 65 лет, в % от всего населения по странам и регионам мира (фактические и прогнозные значения)

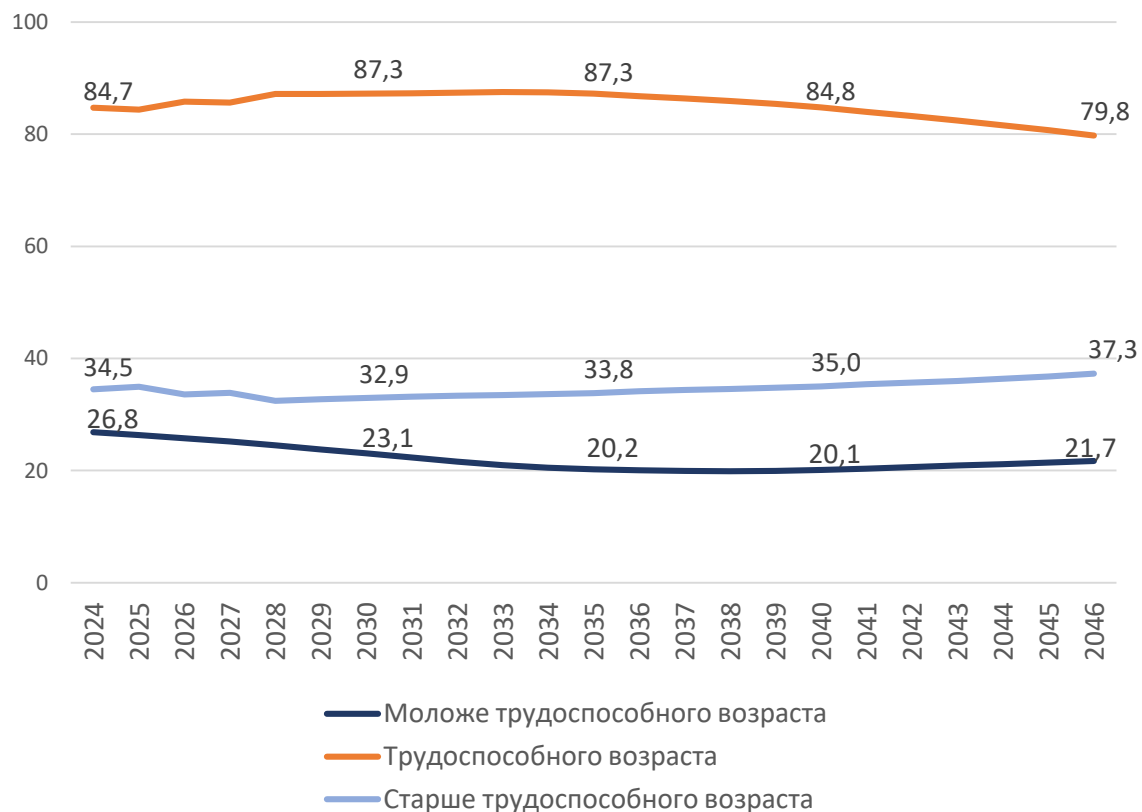


Медианный возраст населения по регионам, лет

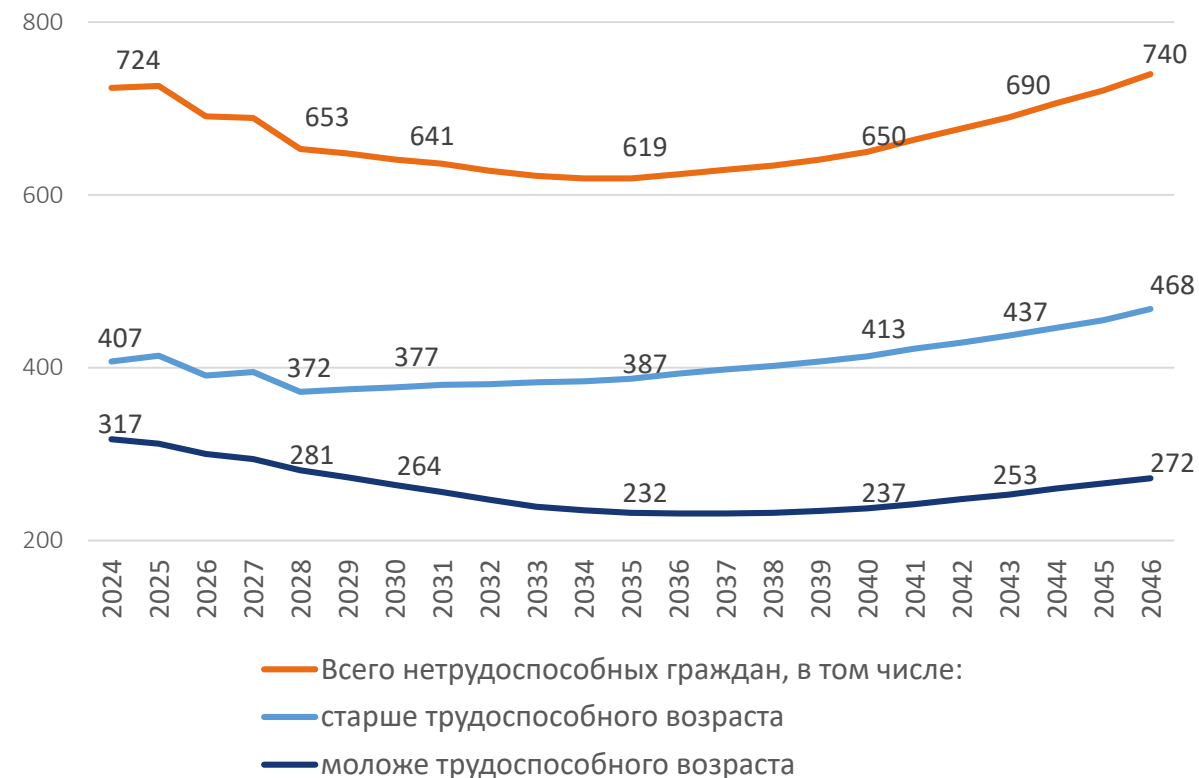


ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ НАГРУЗКА И ТЕНДЕНЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА

**Численность населения по отдельным возрастным группам*, млн чел.
Средний вариант прогноза Росстата**



**Демографическая нагрузка на население России трудоспособного возраста (на 1000 лиц трудоспособного возраста приходится нетрудоспособных граждан).
Средний вариант прогноза Росстата**



Источник: Росстат (средний вариант Демографического прогноза)

*Примечание: трудоспособный возраст: 2026 г. муж.: 16-63 года, жен.: 15-58 лет., старше трудоспособного возраста: муж.: 64 года и более, жен.: 59 лет и более, моложе трудоспособного возраста: 0 -15 лет

II. ОБЩИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ УСПЕШНЫХ ПЕНСИОННЫХ СИСТЕМ

Трехуровневая модель пенсионной системы в мире и влияние на коэффициент замещения пенсии (КЗ) согласно методологии Mercer CFA Institute*

3 уровень

- ✓ Охват ~ 25%
- ✓ КЗ ~15%

Индивидуальное пенсионное обеспечение

2 уровень

- ✓ Ставка взноса ~ 12%
- ✓ Охват ~ 80%
- ✓ КЗ ~45%

Корпоративные пенсионные программы (обязательные и добровольные)

Объем активов ~ 100% и более от ВВП, развитый рынок НПФ

1 уровень

- ✓ КЗ ~30%
- ✓ Охват ~99%

Государственная (национальная) пенсионная система

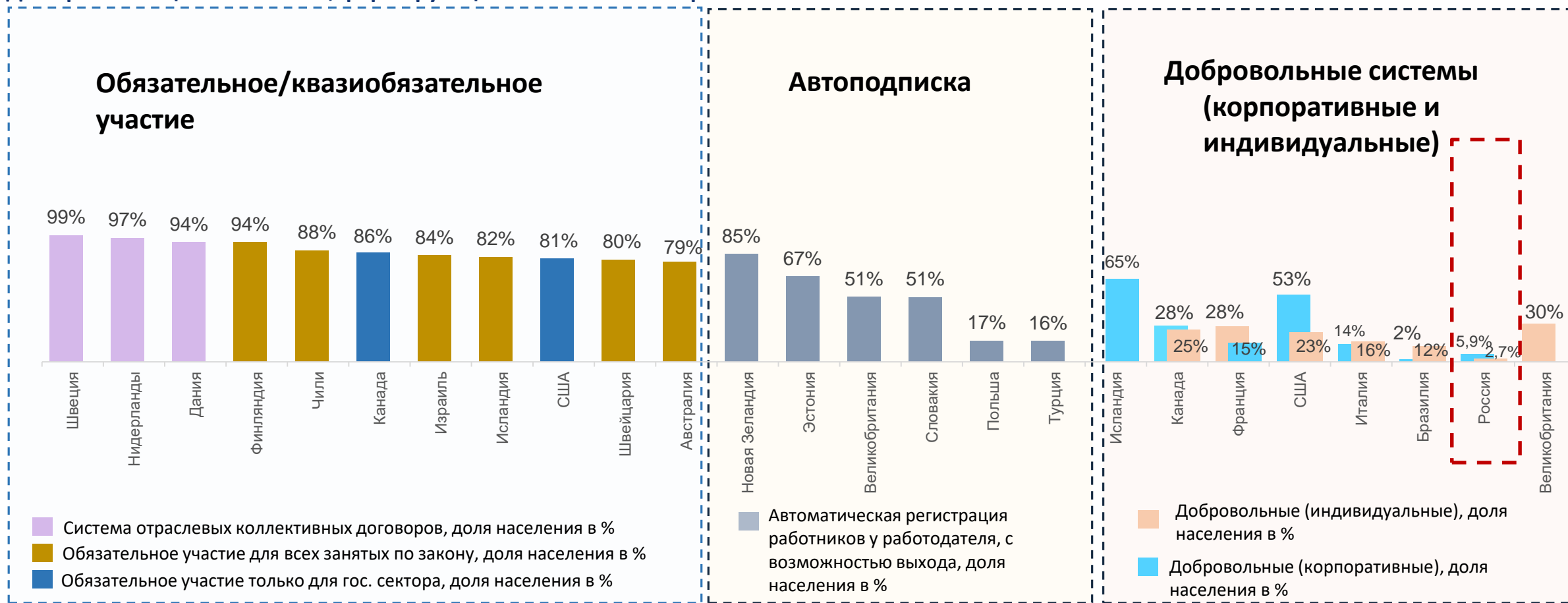
КЗ в развитых странах ОЭСР и России, %



Многокомпонентная пенсионная система позволяет снизить риски бедности для пожилого населения увеличивая коэффициент замещения пенсией от 3 уровней от 80% и более

III. ОХВАТ НПО В МИРЕ И В РОССИИ

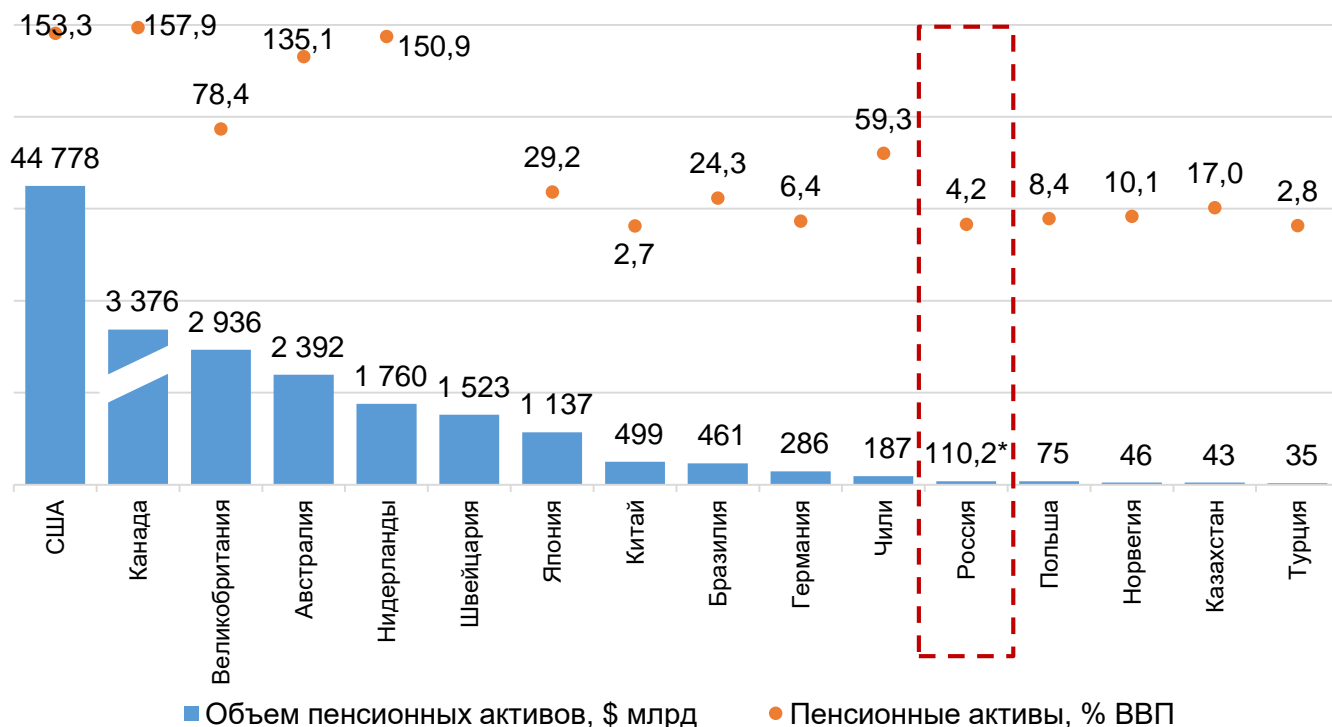
Доля работающего населения, формирующего пенсионные сбережения



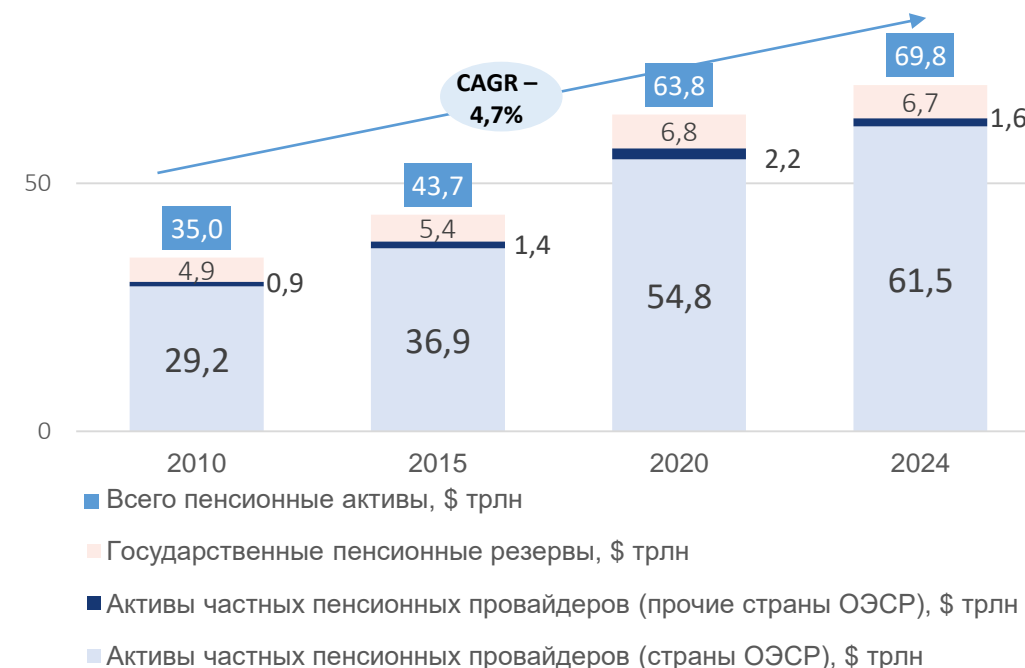
В странах с обязательным/квазиобязательным участием граждан достигается почти **100% охват населения** в пенсионных программах

IV. РЫНОК ПЕНСИОННЫХ АКТИВОВ В МИРЕ И В РОССИИ

Объем пенсионных накоплений в мире и объем пенсионных активов в России, \$ млрд (2024 г.)



Совокупный объем активов пенсионных провайдеров** в мире, \$ трлн



Прирост пенсионных активов в мире происходит за счет роста активов корпоративных пенсионных планов под управлением частных пенсионных провайдеров

Источник: Банк России, Pension Market in Focus 2025, расчеты и оценки НАПФ

*Примечание: пенсионные сбережения = НПФ + ГУК (ВЭБ РФ) 9,1 трлн руб. на 3 кв. 2025 г. по курсу на 01.10.2025 – 82,6 руб/ за \$

**Согласно методологии ОЭСР, провайдерами могут быть НПФ, УК, страховая компания, прочие фин. институты

V. ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ АССОЦИАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ НПО/ПДС В 2026 г.

1. Модернизация и совершенствование ПДС, в части:

- ✓ Отдельного софинансирования государства по договорам ПДС в пользу несовершеннолетних детей (в пропорции 1 к 1)
- ✓ Права направлять средства материнского капитала на счет ПДС
- ✓ Дополнительных стимулов для участия молодежи в ПДС

2. Увеличение охвата граждан корпоративными пенсионными программами

ЦЕЛИ:

- ✓ Рост коэффициента замещения утраченного заработка до 40% и выше
- ✓ Развитие отрасли НПФ для достижения уровня капитализации 66% от ВВП в 2030 г., согласно национальным целям развития РФ на период до 2030 г. и на перспективу до 2036 г.